



## LA SALUTE NON SI SANZIONA: USB OTTIENE LA REVOCA DELLA MULTA INFLITTA DALLA SOCIETÀ AMA



Roma, 07/09/2026

Si è concluso presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Roma il primo collegio arbitrale promosso da USB contro la sanzione disciplinare inflitta dalla società AMA S.p.A. a diversi lavoratori che avevano rifiutato di svolgere la prestazione per tutelare la propria salute, a fronte del mancato rispetto da parte del datore di lavoro degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza. Invece di intervenire prontamente e dare immediate e chiare indicazioni per rimuovere le criticità segnalate e garantire condizioni di lavoro adeguate, la società aveva contestato il comportamento dei lavoratori, applicando una sanzione pari a quattro ore di multa. USB ha immediatamente impugnato i provvedimenti, rivendicando un principio per noi irrinunciabile: nessun lavoratore può essere punito per essersi rifiutato di mettere a rischio la propria salute dinanzi alle omissioni e alle inefficienze del datore di lavoro.

Il procedimento arbitrale è stato complesso e ha richiesto più incontri, anche a causa della volontà della società di confermare la legittimità della propria decisione. Dopo l'esposizione delle ragioni della lavoratrice (parte coinvolta da questo primo arbitrato) e il confronto davanti al collegio, la sanzione è stata ridotta da quattro ore di multa a un rimprovero scritto. La lavoratrice recupererà quindi integralmente la somma trattenuta, mentre la società dovrà prendere atto della manifesta sproporzione della sanzione economica inizialmente applicata. Consideriamo questo esito un risultato importante, ottenuto grazie alla determinazione della lavoratrice e al nostro intervento. Non possiamo tuttavia ritenerci completamente soddisfatti: a nostro giudizio, chi agisce per proteggere la propria salute non dovrebbe subire alcuna contestazione disciplinare, neppure sotto forma di rimprovero scritto. La sicurezza sul lavoro non è una concessione aziendale e non può essere subordinata alle esigenze produttive o

organizzative. È un diritto fondamentale che deve essere garantito concretamente e in ogni momento.

USB continuerà a contrastare ogni tentativo di scaricare sulle lavoratrici e sui lavoratori le conseguenze delle inadempienze aziendali e a difendere, in tutte le sedi, il diritto a lavorare senza mettere a rischio la propria salute.

USB – Unione Sindacale di Base  
Igiene Ambientale - AMA